

**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЫЛЬСКА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

№ \_\_

**Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы»**

В соответствии с постановлением Администрации города Рыльска от 25.10.2013 № 1025 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области», в целях реализации единой социальной политики на территории города Рыльска, Администрация города Рыльска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы».

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава города Рыльска

Д.И. Великодный

**Муниципальная программа  
муниципального образования «город Рыльск»  
Рыльского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  
«город Рыльск» Рыльского района Курской области на  
2019-2023 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы: отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска

Исполнитель: начальник отдела социальных и правовых вопросов администрации города Рыльска Черепнина Оксана Николаевна, телефон (47152) 2-21-38, электронный адрес [adm.rylsk46@mail.ru](mailto:adm.rylsk46@mail.ru)

Дата составления проекта муниципальной программы – сентябрь 2018 года

Начальник отдела социальных и  
правовых вопросов администрации

О.Н.Черепнина

## ПАСПОРТ

### муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы»

Ответственный исполнитель программы	- отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска
Соисполнители программы	- отсутствуют
Участники программы	- Администрация города Рыльска
Подпрограммы программы	- подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области
Программно-целевые инструменты программы	- отсутствуют.
Цели программы	- создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.
Задачи программы	- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; - создание единой системы обучения муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели программы	- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку; - количество проведенных мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию; - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию.
Этапы и сроки реализации программы	- 2019-2023 годы без деления на этапы.
Объемы бюджетных ассигнований программы	- общий объем финансирования программы составляет 1 430,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 280,0 тыс. руб., в 2020 году – 280,0 тыс. руб., в 2021 году – 290,0 тыс. руб.,

в 2022 году – 290,0 тыс. руб.,

в 2023 году – 290,0 тыс. руб.

Из них: на реализацию подпрограммы 1 – 1 430,0 тыс. рублей,

в том числе: в 2019 году – 280,0 тыс. руб.,

в 2020 году – 280,0 тыс. руб.,

в 2021 году – 290,0 тыс. руб.,

в 2022 году – 290,0 тыс. руб.,

в 2023 году – 290,0 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации программы -

-проведение аттестации муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы;

-повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы;

-обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

-прохождение ежегодной диспансеризации муниципальными служащими (100%);

-обеспечение открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

-совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы

-организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы.

## **1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области накоплен опыт работы, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 80% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих Администрации города Рыльска.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих составляет 15 человек. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 5 муниципальных служащих.

В настоящее время стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.11.2017 года все муниципальные служащие имеют высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих 20 процентов имеют высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих – 53,33% находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 33,33% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

## **II. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Приоритетные направления деятельности в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2023 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25-ФЗ (в редакции от 26.07.2017) «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 29.07.2017); в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60-ЗКО (в редакции 01.02.2017) «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития области.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
2. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.
3. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
4. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
5. Обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
6. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2019-2023 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, привести в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы, разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку;
- количество проведенных мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию.

### **III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении №1 к муниципальной программе.

### **IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы**

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении №2 к муниципальной программе.

### **V. Обобщенная характеристика мер регулирования**

В ходе реализации мероприятий муниципальной программы применение налоговых, тарифных и кредитных мер муниципального регулирования не предусмотрено.

В связи с корректировкой бюджета, а также из-за возможных изменений в федеральном и областном законодательстве предусматривается в установленном порядке

инициирование внесения изменений в нормативные правовые акты муниципального образования «город Рыльск».

#### **VI. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)**

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы) не предусмотрен.

#### **VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы**

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

#### **VIII. Обоснования выделения подпрограмм**

Состав подпрограммы определен исходя из задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы. Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы.

#### **IX. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за 2019-2023 годы составляет 1 430,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 280,0 тыс. руб., в 2020 году – 280,0 тыс. руб., в 2021 году – 290,0 тыс. руб., в 2022 году – 290,0 тыс. руб., в 2023 году – 290,0 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы 1 составляет – 1 430,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 280,0 тыс. руб., в 2020 году – 280,0 тыс. руб., в 2021 году – 290,0 тыс. руб., в 2022 году – 290,0 тыс. руб., в 2023 году – 290,0 тыс. руб.

Объемы финансового обеспечения муниципальной программы в 2019 – 2023 годах рассчитаны исходя из подходов, принятых при формировании бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области на отчетный год, очередной финансовый год и плановый период. Объемы финансирования мероприятий по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении №3 к муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы представлено в приложении №4.

#### **X. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы не предусмотрена.

## **XI. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий муниципальной программы.

## **XII. Методика оценки эффективности муниципальной программы.**

Эффективность муниципальной программы оценивается путем сопоставления плановых и фактических значений показателей, результатов, объемов расходов с учетом реализовавшихся рисков и изменения условий в сфере управления имуществом муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Результаты оценки эффективности служат для принятия решений ответственным исполнителем муниципальной программы о корректировке перечня и составов мероприятий, графиков реализации, а также объемов бюджетного финансирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом путем сопоставления фактических значений показателей (индикаторов) муниципальной программы и их плановых значений по формуле:

$$C_d = Z_f / Z_n \times 100\% ,$$

где:

$C_d$  - степень достижения цели (решения задач);

$Z_f$  - фактическое значение показателей (индикаторов) муниципальной программы;

$Z_n$  - плановое значение показателей (индикаторов) муниципальной программы (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или

$C_d = Z_n / Z_f \times 100\%$  (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы, представленных в приложении № 4 к муниципальной программе, по формуле:

$$Y_f = \Phi_f / \Phi_n \times 100\% ,$$

где:

$Y_f$  - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы;

$\Phi_f$  - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

$\Phi_n$  - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период;

3) степени реализации мероприятий муниципальной программы на основе сопоставления количества выполненных и планируемых мероприятий муниципальной программы по годам на основе ежегодных планов реализации муниципальной программы.

**Подпрограмма «Создание условий для повышения  
результативности профессиональной деятельности  
муниципальных служащих в муниципальном образовании  
«город Рыльск» Рыльского района Курской области».**

**П А С П О Р Т**

подпрограммы «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

Ответственный исполнитель программы	- отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска
Участники программы	- муниципальные служащие; - АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию); - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса».
Программно-целевые инструменты программы	- отсутствуют
Цели программы	- создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.
Задачи программы	- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; - создание единой системы обучения муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели программы	- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку; - количество проведенных мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию; - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию.
Этапы и сроки реализации программы	- 2019-2023 годы без деления на этапы.
Объемы бюджетных ассигнований программы	- общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы на весь период составляет 1 430,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 280,0 тыс. руб.,

в 2020 году – 280,0 тыс. руб.,  
в 2021 году – 290,0 тыс. руб.,  
в 2022 году – 290,0 тыс. руб.,  
в 2023 году – 290,0 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации программы -

- проведение аттестации муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы;
- повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы;
- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;
- прохождение ежегодной диспансеризации муниципальными служащими (100%);
- обеспечение открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы
- организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы.

## **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития**

Решаемые подпрограммой проблемы и ее цель – создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области

В муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области накоплен опыт работы, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 80% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

В настоящее время стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.11.2017 года все муниципальные служащие имеют высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих 20 процентов имеют высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Для преодоления негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
- повышения престижа муниципальной службы;
- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Цель подпрограммы – создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

Для достижения указанной цели подпрограммы предусматривает решение следующих задач:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
2. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.
5. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
6. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
5. Обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
6. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации подпрограммных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- количество проведенных мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию.

### **3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Подпрограмма определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в приложении №2.

### **4. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)**

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы) не предусмотрен

### **5. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации подпрограммы**

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации подпрограммы не предусмотрено.

### **6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы за 2019-2023 годы составляет 1 430,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 280,0 тыс. руб., в 2020 году – 280,0 тыс. руб., в 2021 году – 290,0 тыс. руб., в 2022 году – 290,0 тыс. руб., в 2023 году – 290,0 тыс. руб.

### **7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы**

Основными рисками, связанными с реализацией подпрограммы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;
- наличие коррупционных факторов;
- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

## Приложение №1

к муниципальной программе  
муниципального образования «город  
Рыльск» Рыльского района Курской области  
«Развитие муниципальной службы в  
муниципальном образовании «город Рыльск»  
Рыльского района Курской области на 2019-  
2023 годы»

## СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Подпрограмма «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».</b>							
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	3	3	3	3	3
2	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во	3	3	3	3	3
3	Уровень обеспечения доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	чел.	15	15	15	15	15
5	Количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших аттестацию	чел.	8	1	6	8	1

**Приложение №2**  
к муниципальной программе  
муниципального образования «город  
Рыльск» Рыльского района Курской области  
«Развитие муниципальной службы в  
муниципальном образовании «город Рыльск»  
Рыльского района Курской области на 2019-  
2023 годы»

### СВЕДЕНИЯ

об основных мероприятиях муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»  
Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы»

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начало реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Подпрограмма «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области»</b>							
1.	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	-отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска; -АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию), -ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию)	2019	2023	переподготовка и повышение квалификации 100% муниципальных служащих, прохождение диспансеризации 100% муниципальных служащих, формирование нетерпимого отношения к коррупции, повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы, обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих, снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты, увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы	снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими, несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, увеличение предпосылок к коррупционным деяниям, снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы, снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами, неэффективная деятельность администрации города Рыльска,  низкий уровень правовой грамотности муниципальных служащих	Выполнение показателей 1 - 5

**Приложение №3**

к муниципальной программе муниципального образования  
«город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие  
муниципальной службы в муниципальном образовании «город  
Рыльск» Рыльского района Курской области на 2019-2023  
годы»

**Ресурсное обеспечение  
реализации муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района  
Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»  
Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы» за счет средств бюджета  
муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2019	2020	2021	2022	2023
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2019-2023 годы	Отдел социальных и правовых вопросов администрации	001	x	09 00 0 00000	x	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
Подпрограмма 1	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области		001	0113	09 1 00 00000	x	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
Основное мероприятие 1.1	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами		001	0113	09 1 01 C1437	200	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0

Приложение №4  
к муниципальной программе  
муниципального образования «город  
Рыльск» Рыльского района Курской  
области «Развитие муниципальной службы  
в муниципальном образовании «город  
Рыльск» Рыльского района Курской  
области на 2019-2023 годы»

**Ресурсное обеспечение  
и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета,  
бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области  
и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района  
Курской области на 2019-2023 годы»**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов, тыс. руб.				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Муниципальная программа муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»	всего	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1.	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области	всего	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1.	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и	всего	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального	280,0	280,0	290,0	290,0	290,0

	укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области					
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-