



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЫЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » 10 2013 г.

№ 1066

Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

В соответствии с постановлением Администрации города Рыльска от 25.10.2013 № 1025 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области», в целях реализации единой социальной политики на территории города Рыльска, Администрация города Рыльска ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы».

2. Признать утратившим силу с 01 января 2014 года постановление Администрации города Рыльска от 25.07.2012 №503 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2013-2015 годы».

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2014 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава города Рыльска

Е.М. Боромыкова

**Муниципальная программа
муниципального образования «город Рыльск»
Рыльского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «го-
род Рыльск» Рыльского района Курской области на
2014-2018 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы: отдел соци-
альных и правовых вопросов Администрации города Рыльска

Исполнитель: главный специалист-эксперт отдела социальных и правовых вопросов адми-
нистрации города Рыльска Мариничева Тамара Николаевна, телефон (4712) 2-21-38, электронный
адрес administracia@rylsk.ru

Дата составления проекта муниципальной программы – октябрь 2013 года

Начальник отдела социальных и
правовых вопросов администрации

О.Н.Черепнина

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск»
Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в му-
ниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского
района Курской области на 2014-2018 годы»

| | | |
|---|-----|---|
| Ответственный исполнитель программы | - | отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска |
| Соисполнители программы | - | отсутствуют |
| Участники программы | - | Администрация города Рыльска |
| Подпрограммы программы | - | отсутствуют. |
| Программно-целевые инструменты программы | ин- | отсутствуют. |
| Цели программы | - | целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области. |
| Задачи программы | - | создание единой системы обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - | количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих; количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих; количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| Этапы и сроки реализации программы | - | 2014-2018 годы без деления на этапы. |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | - | общий объем финансирования программы составляет 1 332,0 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 240,0 тыс. руб., в 2015 году – 277,0 тыс. руб., в 2016 году – 265,0 тыс. руб.; в 2017 году – 270,0 тыс. руб.; |

| | |
|---|--|
| Ожидаемые результаты реализации программы | <p data-bbox="587 129 965 163">в 2018 году – 280,0 тыс. руб.</p> <p data-bbox="587 168 1487 201">повышение эффективности и результативности муниципальной службы;</p> <ul data-bbox="539 206 1487 730" style="list-style-type: none">- проведение аттестации муниципальных служащих;- переподготовка и повышение квалификации 15 муниципальных служащих;- приобретение 7 лицензированных программных продуктов;- обеспечение доступа к сети «Интернет» 80 % рабочих мест муниципальных служащих;- прохождение диспансеризации муниципальными служащими (100%);- разработка 2 методик: в том числе:<ul data-bbox="587 555 1487 730" style="list-style-type: none">- методика комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;- методика по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;- формирование нетерпимого отношения к коррупции. |
|---|--|

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области накоплен опыт работы, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 94% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих составляет 19 человек. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 6 муниципальных служащих.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 15.10.2013 года все муниципальные служащие имеют высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих 37,5 процентов имеют высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит плановый характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих - 56,3% находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 37,5% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2018 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ (в редакции от 22.10.2013) «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 - ЗКО (в редакции 28.03.2013) «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития области.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2014-2018 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, привести в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы, разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;

количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области;

количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении №1 к муниципальной программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении №2 к муниципальной программе.

V. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы) не предусмотрен.

VI. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VII. Обоснования выделения подпрограмм

Для обеспечения достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках муниципальной программы выделение подпрограмм не предусмотрено.

VIII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за 2014 – 2018 годы составит 1 332,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 240,0 тыс. руб.,

2015 год – 277,0 тыс. руб.,

2016 год – 265,0 тыс. руб.;

2017 год – 270,0 тыс. руб.;

2018 год – 280,0 тыс. руб.

Объемы финансового обеспечения муниципальной программы в 2014 – 2018 годах рассчитаны исходя из подходов, принятых при формировании бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области на отчетный год, очередной финансовый год и плановый период. Объемы финансирования мероприятий по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении №3 к муниципальной программе.

IX. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы не предусмотрена.

X. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий муниципальной программы.

XI. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

Эффективность муниципальной программы оценивается путем сопоставления плановых и фактических значений показателей, результатов, объемов расходов с учетом реализовавшихся рисков и изменения условий в сфере управления имуществом муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Результаты оценки эффективности служат для принятия решений ответственным исполнителем муниципальной программы о корректировке перечня и составов мероприятий, графиков реализации, а также объемов бюджетного финансирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом путем сопоставления фактических значений показателей (индикаторов) муниципальной программы и их плановых значений по формуле:

$$C_d = Z_{\phi} / Z_n \times 100\% ,$$

где:

C_d - степень достижения цели (решения задач);

Z_{ϕ} - фактическое значение показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Z_n - плановое значение показателей (индикаторов) муниципальной программы (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или

$C_d = Z_n / Z_{\phi} \times 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы, представленных в приложении № 4 к муниципальной программе, по формуле:

$$Y_{\phi} = \Phi_{\phi} / \Phi_n \times 100\% ,$$

где:

Y_{ϕ} - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы;

Φ_{ϕ} - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

Φ_n - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период;

3) степени реализации мероприятий муниципальной программы на основе сопоставления количества выполненных и планируемых мероприятий муниципальной программы по годам на основе ежегодных планов реализации муниципальной программы.

Приложение №1

к муниципальной программе муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|---|-----------------------------|----------------------|------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| | | | отчетный год 2012 | текущий год 2013 | очередной год 2014 | первый год планового периода 2015 | второй год планового периода 2016 | третий год планового периода 2017 | завершающий год 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации | человек | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | Количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих | единиц | - | - | - | 1 | - | - | - |
| 3 | Количество разработанных методик по проведению мониторингов по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления | единиц | - | - | - | 1 | - | - | - |
| 4 | Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений | кол-во (нарастающим итогом) | 1 | 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5 | Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области | проценты | 89,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 6 | Количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию | чел. | 15 | - | 15 | - | 15 | - | 15 |

Приложение №2

к муниципальной программе муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

СВЕДЕНИЯ

об основных мероприятиях муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

| № п/п | Наименование и номер основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы |
|-------|---|--|-------------------|----------------------|---|--|--|
| | | | начало реализации | окончание реализации | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации (1) | отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска; АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию), ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию) | 2014 | 2018 | переподготовка и повышение квалификации 15 муниципальных служащих | снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | показатель 1 |
| 2 | Разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих и их внедрение (2) | отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска | 2014 | 2018 | разработка 1 методики | недостовверная оценка деятельности муниципальных служащих | показатель 2 |
| 3 | Разработка методики по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления (3) | отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска; АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию); ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию) | 2014 | 2018 | разработка 1 методики | недостовверность результатов мониторинга | показатель 3 |
| 4 | Организация мероприятий, проводимых с це- | отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска | 2014 | 2018 | прохождение диспансеризации 15 муниципальных | несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих | показатель 6 |

| № п/п | Наименование и номер основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы |
|-------|--|---|-------------------|----------------------|--|---|--|
| | | | начало реализации | окончание реализации | | | |
| | люю определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы органах местного самоуправления (4) | | | | служащих | прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих | |
| 5 | Проведение мероприятий антикоррупционной направленности (5) | отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска | 2014 | 2018 | формирование нетерпимого отношения к коррупции | увеличение предпосылок к коррупционным деяниям | показатель 4 |
| 6 | Материально-техническое обеспечение муниципальной службы муниципального образования «город Рыльск» (7) | Администрация города Рыльска; | 2014 | 2018 | повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы | снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы | показатель 5 |
| 7 | Обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления (8) | Администрация города Рыльска; | 2014 | 2018 | обеспечение доступа к сети «Интернет» 80 % рабочих мест муниципальных служащих | снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами | показатель 5 |

Приложение №3

к муниципальной программе муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

**Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы» за счет средств бюджета
муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области**

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | |
|--|--|---|-----------------------------|------|-----------|-----|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|
| | | | ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Муниципальная программа муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области | Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы | Отдел социальных и правовых вопросов администрации города Рыльска | 001 | х | х | х | 240,0 | 277,0 | 265,0 | 270,0 | 280,0 |
| Основное мероприятие 1.1 | повышение квалификации муниципальных служащих | | 001 | 0113 | 06 0 0000 | 244 | 20,0 | 30,0 | 30 | 30 | 30 |
| Основное мероприятие 1.2 | диспансеризация муниципальных служащих | | 001 | 0113 | 06 0 0000 | 244 | 15,0 | - | 15 | - | 15 |
| Основное мероприятие 1.3 | материально-техническое обеспечение и доступ к внешним информационным ресурсам и сетям связи | | 001 | 0113 | 06 0 0000 | 242 | 205,0 | 230,0 | 220 | 240 | 235 |
| Основное мероприятие 1.4 | аттестация рабочих мест | | 001 | 0113 | 06 0 0000 | 244 | - | 17,0 | - | - | - |