



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЫЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » 12 2013 г.

№ 1237

О внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2020 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Администрации города Рыльска от 25.10.2013 № 1025 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области» Администрация города Рыльска ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2020 годы» (далее - муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации города Рыльска от 30.10.2013 № 1066.

1.1. В паспорте муниципальной программы:

1.1.1. В строке «Подпрограммы программы» слова «отсутствует» заменить словами «подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

1.1.2. Строку «Объемы бюджетных ассигнований программы» дополнить следующими словами «Из них: на реализацию подпрограммы 1 – 1332,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 240,0 тыс. рублей; 2015 год – 277,0 тыс. рублей; 2016 год – 265,0 тыс. рублей; 2017 год – 270 тыс. рублей; 2018 год – 280,0 тыс. рублей».

1.2. В текстовой части муниципальной программы:

1.2.1. Раздел 7. «Обоснования выделения подпрограмм» изложить в новой редакции:

«Состав подпрограммы определен исходя из задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы. Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы».

1.2.2. Раздел 8. «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы» дополнить словами:

«Объем финансирования подпрограммы 1 составляет – 1332,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 240,0 тыс. рублей; 2015 год – 277,0 тыс. рублей; 2016 год – 265,0 тыс. рублей; 2017 год – 270 тыс. рублей; 2018 год – 280,0 тыс. рублей».

1.2.3. Дополнить муниципальную программу разделом 12. «Подпрограмма муниципальной программы» согласно приложению.

1.2. Приложения 1, 2 и 3 муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы» (2014 – 2018 годы) изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2014 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава города Рыльска



Е.М. Боромыкова

12. Подпрограмма «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

П А С П О Р Т

подпрограммы «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

Ответственный исполнитель программы	- отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска
Участники программы	- муниципальные служащие; - АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию); - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса».
Программно-целевые инструменты программы	- отсутствуют.
Цели программы	- целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.
Задачи программы	- создание единой системы обучения муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели программы	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих; - количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления; - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных

служащих;
количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.

- Этапы и сроки реализации программы - 2014-2018 годы без деления на этапы.
- Объемы бюджетных ассигнований программы - общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы на весь период составляет 1315,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 240,0 тыс. руб.,
в 2015 году – 260,0 тыс. руб.,
в 2016 году – 265,0 тыс. руб.;
в 2017 году – 270,0 тыс. руб.;
в 2018 году – 280,0 тыс. руб.
- Ожидаемые результаты реализации программы - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- переподготовка и повышение квалификации 15 муниципальных служащих;
- приобретение 7 лицензированных программных продуктов;
- обеспечение доступа к сети «Интернет» 80 % рабочих мест муниципальных служащих;
- прохождение диспансеризации муниципальными служащими (100%);
- разработка 2 методик: в том числе:
методика комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;
- методика по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Решаемые подпрограммой проблемы и ее цель – создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области

В муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области накоплен опыт работы, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской

области имеет достаточно стабильную структуру: 94% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 15.10.2013 года все муниципальные служащие имеют высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих 37,5 процентов имеют высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Для преодоления негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы

Цель подпрограммы – создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

Для достижения указанной цели подпрограммы предусматривает решение следующих задач:

1. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации подпрограммных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;

количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области;

количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

3. Сведения о показателях и индикаторах подпрограммы

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 1.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в приложении №2.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы за 2014 – 2018 годы составит 1332,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 240,0 тыс. руб.,
2015 год – 277,0 тыс. руб.,
2016 год – 265,0 тыс. руб.;
2017 год – 270,0 тыс. руб.;
2018 год – 280,0 тыс. руб.

6. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Основными рисками, связанными с реализацией подпрограммы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

Приложение №1

к муниципальной программе
муниципального образования «город
Рыльск» Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2014-
2018 годы»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы муниципального образования
«город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной
службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области
на 2014-2018 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей						
			отчетный год 2012	текущий год 2013	очередной год 2014	первый год планового периода 2015	второй год планового периода 2016	третий год планового периода 2017	завершающий год 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».									
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	2	3	3	3	3	3	3
2.	Количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих	единиц	-	-	-	1	-	-	-
3.	Количество разработанных методик по проведению мониторингов по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления	единиц	-	-	-	1	-	-	-
4.	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во (нарастающим итогом)	1	1	3	4	5	6	7
5.	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	проценты	89,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	чел.	15	-	15	-	15	-	15

Приложение №2

к муниципальной программе
муниципального образования «город
Рыльск» Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2014-
2018 годы»

СВЕДЕНИЯ

об основных мероприятиях муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начало реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».							
1.	Организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации (1)	отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска; АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию), ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию)	2014	2018	переподготовка и повышение квалификации 15 муниципальных служащих	снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими	показатель 1
2	Разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих и их внедрение (2)	отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска	2014	2018	разработка 1 методики	недостовверная оценка деятельности муниципальных служащих	показатель 2
3	Разработка методики по проведению мониторинга по оценке деятельности	отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска; АОУ ВПО «Курская академия государственной и	2014	2018	разработка 1 методики	недостовверность результатов мониторинга	показатель 3

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начало реализации	окончание реализации			
	муниципальных служащих органов местного самоуправления (3)	муниципальной службы» (по согласованию); ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию)					
4	Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы органах местного самоуправления (4)	отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска	2014	2018	прохождение диспансеризации 15 муниципальных служащих	несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих	показатель 6
5	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности (5)	отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска	2014	2018	формирование нетерпимого отношения к коррупции	увеличение предпосылок к коррупционным деяниям	показатель 4
6	Материально-техническое обеспечение муниципальной службы муниципального образования «город Рыльск» (7)	Администрация города Рыльска;	2014	2018	повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы	снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы	показатель 5
7	Обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, связанных с	Администрация города Рыльска;	2014	2018	обеспечение доступа к сети «Интернет» 80 % рабочих мест муниципальных служащих	снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами	показатель 5

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начало реализац ии	окончание реализации			
	исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления (8)						

к муниципальной программе муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы»

**Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы» за счет средств бюджета
муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2014	2015	2016	2017	2018
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2014-2018 годы	Отдел социальных и правовых вопросов администрации города Рыльска	001	х	х	х	240	277	265	270	280
Подпрограмма	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области		001	х	х	х	240	277	265	270	280
Основное мероприятие 1.1	повышение квалификации муниципальных служащих		001	0113	0610 0000	244	20	30	30	30	30

Основное мероприятие 1.2	диспансеризация муниципальных служащих		001	0113	0610 0000	244	15	-	15	-	15
Основное мероприятие 1.3	материально-техническое обеспечение и доступ к внешним информационным ресурсам и сетям связи		001	0113	0610 0000	244	205	230	220	240	235
Основное мероприятие 1.4	аттестация рабочих мест		001	0113	0610 0000	244	-	17	-	-	-