



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЫЛЬСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 21 » 12 2016 г.

№ 1483

**Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области**

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области Администрация города Рыльска ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, в кратности от 1 до 2.

2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, в кратности от 1 до 3.

3. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области (прилагается).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ковальчука В.Н.

5. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию на сайте Администрации города Рыльска.

Глава города Рыльска

Е.М. Боромыкова

**Порядок  
расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их  
заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы  
работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных  
предприятий муниципального образования  
«город Рыльск» Рыльского района Курской области**

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области (далее - учреждений, предприятий) и работников этих учреждений, предприятий, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений, предприятий производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения, предприятия показатели по руководителю, заместителю (заместителям) руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, предприятия.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия учитывается фактически

начисленная заработная плата, как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При выполнении работником учреждения, предприятия работы заместителя руководителя, главного бухгалтера по совместительству при расчете его среднемесячной заработной платы учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, предприятия учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда, коллективными договорами;

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения, предприятия рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, предприятия рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году)

В случае если руководитель, заместитель руководителя и главный бухгалтер учреждения, предприятия отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера производится исходя из фактически отработанных ими полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, предприятия, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия.